

**Liebe Betriebsräte,**

**wir freuen uns auf eine gemeinsame und erfolgreiche Arbeit und sind bereit, euch zu unterstützen.**

**Besonders gilt dies in der notwendigen Wissensvermittlung. Egal ob Grund- und Spezialseminare oder Fort- und Weiterbildungen, sie sind eine unverzichtbare Basis erfolgreicher Betriebsratsarbeit. Mit dem Angebot regionaler Seminare, möchten wir Euch bei betrieblichen Themen ortsnah unterstützen. Das bereits vorhandene Wissen wird nicht nur aufgefrischt, sondern auch an gesetzliche Änderungen und die aktuellen Rechtsprechungen angepasst.**

**Durch die enge Zusammenarbeit mit fachkompetenten Juristen, Referenten & Referentinnen ist es uns möglich, Seminarangebote passgenau auf eure Bedürfnisse zu entwickeln und durchzuführen. Unser Referententeam arbeitet praxisbezogen, pflegt einen engen Kontakt zu Betriebsräten und verfügen natürlich über ein hohes Fachwissen. Durch eine enge Vernetzung vor Ort, gelingt es uns den direkten Kontakt mit dem zuständigen Gewerkschaftssekretär\*innen oder auch den Rechtenschutzverantwortlichen herzustellen und dadurch fachliche Ansprechpartner zu haben. Die Erfahrung der letzten Jahre zeigt, dass ein starkes regionales Netzwerk unter den Betriebsräten zu einer Arbeitnehmervertretung führt. Solidarische Unterstützung und Zusammenhalt über die betriebliche Ebene**

**hinaus ist wertvoller denn je.**

**Bildung ist die Grundlage betrieblicher und gewerkschaftlicher Arbeit, denn „Wer nichts weiß, muss alles glauben“.**

**Ihr wollt Seminare im Betrieb oder ortsnah durchführen? Kein Problem: Wir entwickeln extra auf euren Bedarf zugeschnitten Seminare und richten diese aus.**

**Die Mitglieder der Betriebsratsgremien nehmen aufgrund Beschlussfassung gemäß § 37 (6) BetrVG am Seminar teil.**

**Der Arbeitgeber wird rechtzeitig schriftlich über die Beschlussfassung/Teilnahme informiert und erklärt die Kostenübernahme.**

**Die anfallenden Kosten werden gemäß § 37 (6) in Verbindung mit § 40 BetrVG vom Arbeitgeber getragen.**

**Herzliche Grüße**

**Euer Verein Arbeitswelt**

## Basiswissen der Betriebsratsarbeit

### \* Einstieg in die Arbeit der Betriebsratsmitglieder

- \*\* Neu im Amt: Was nun?
- \*\* Umgang mit Gesetzen und Kommentaren
- \*\* Grundlagen der Betriebsratsarbeit
- \*\* Rechte und Pflichten des Betriebsrats gemäß BetrVG
- \*\* Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat
- \*\* Betriebsratssitzung und ordnungsgemäße Beschlussfassung
- \*\* Arbeitsbefreiung/Freistellungsanspruch der Betriebsratsmitglieder zur ordnungsgemäßen Durchführung ihrer Aufgaben
- \*\* Bildungsanspruch von Betriebsratsmitgliedern
- \*\* Geschäftsführung des Betriebsrats
- \*\* Geschäftsordnung
- \*\* Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats

### \* Personelle Einzelmaßnahmen

- \*\* Überblick über personelle Maßnahmen: Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung
- \*\* Unterrichtsansprüche des Betriebsrats
- \*\* Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei: unterbliebener/fehlerhafter Beteiligung, Zustimmungsverweigerung, Form/Zeitpunkt, Inhalt/Umfang
- \*\* Kündigungsarten und -gründe
- \*\* Unterschied zwischen Bedenken und Widerspruch des Betriebsrates
- \*\* Folgen bei unterbliebener od. fehlerhafter Anhörung
- \*\* Abmahnung

### \* soziale Angelegenheiten

- \*\* soziale Angelegenheiten gemäß § 87 BetrVG
- \*\* Unterschied Gesetz und Tarifvertrag
- \*\* Grenzen der Mitbestimmung
- \*\* Ordnung des Betriebes und Verhalten der Arbeitnehmer
- \*\* Arbeitszeit und Überstunden
- \*\* Urlaubsplanung
- \*\* Sozialeinrichtungen
- \*\* Schutz vor technischer Überwachung
- \*\* Betriebsvereinbarungen
- \*\* Unterschied zw. freiwilliger & erzwingbarer Betriebsvereinbarung
- \*\* Durchsetzungsmöglichkeiten der Beteiligungsrechte des BR

## **Aufbau/Intensivseminar für erfahrene Betriebsratsmitglieder**

- \* Rückblick & Auffrischung der Grundlagenseminare inkl. aktueller Rechtsprechung
  - \*\* Geschäftsführung des Betriebsrats
  - \*\* ordnungsgemäße und rechtskräftige Beschlussfassung
  - \*\* Betriebsratssitzung: ordnungsgemäße Ladung; Einladung, Tagesordnung und Protokoll
  - \*\* Überblick der Mitbestimmungsrechte
  - \*\* Überblick zu der Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 87 BetrVG)
  - \*\* Betriebsvereinbarung und die Grenzen der Mitbestimmung
  - \*\* Überblick personelle Einzelmaßnahmen: Einstellung, Versetzung, Eingruppierung/Umgruppierung (§ 99 BetrVG)
  - \*\* Kündigungsarten/Gründe und die Rechte des BR (§ 102 BetrVG)

## **Rhetorik/Reden auf Betriebsversammlungen**

- \*\* Vorbereitung und Ausarbeitung einer Rede
- \*\* Grundlagen der freien Rede
- \*\* Sprechtechniken und Körpertechniken
- \*\* Umgang mit Störungen und Einwänden
- \*\* roten Faden finden und behalten- Umgang mit Störfaktoren
- \*\* Nachbearbeitung und Auswertung der Veranstaltungen

## **Betriebsversammlungen interessant gestalten/Rechte und Pflichten des BR**

- \*\* wie oft „muss“ der Betriebsrat Betriebsversammlungen abhalten?
- \*\* wer darf/muss geladen werden
- \*\* Zusammenarbeit & Einbindung IG BAU
- \*\* selbstbewusstes Auftreten
- \*\* worüber muss der Betriebsrat informieren? Tätigkeitsbericht interessant gestalten
- \*\* roten Faden behalten/Umgang mit Störfaktoren
- \*\* Betriebsversammlungen mal „Anders“

## **Erfolgreich verhandeln und überzeugen**

- \*\* Grundlagen der Gesprächs-/Verhandlungsführung
- \*\* zielorientierte Verhandlungsvorbereitung
- \*\* Ziele setzen, Argumente entwickeln
- \*\* Verhandlungsspielräume erkennen
- \*\* Körpersprache, Stimme und Wirkung
- \*\* Anwendung von Fragetechniken
- \*\* roten Faden finden und behalten- Umgang mit Störfaktoren
- \*\* Verhandlungsnachbereitung

## **Rückhalt in der Belegschaft**

- \*\* im Dialog mit der Belegschaft
- \*\* Betriebs-,Objekt- & Baustellenbegehungen
- \*\* Sprechstunde des Betriebsrats nutzen
- \*\* Zusammenarbeit Betriebsrat & Beschäftigte & IG BAU
- \*\* Beteiligungsmöglichkeiten der Belegschaft
- \*\* Flugblätter, Info-Zettel, Rund-Mails und Betriebsratszeitung

## **Mobbing erkennen und handeln**

- \*\* Was ist Mobbing?
- \*\* Mobbing erkennen
- \*\* Definition und Abgrenzung
- \*\* Folgen für Betroffene
- \*\* Verlauf von Mobbingprozessen
- \*\* Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates

## **Arbeits- und Gesundheitsschutz**

- \*\* Überblick der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- \*\* Möglichkeiten der Zusammenarbeit des Betriebsrats und der IG BAU
- \*\* Einbindung der zuständigen BG

## **Aktuelle Rechtsprechung**

- \*\* Grundlage, Arbeitsweise und Funktion der Arbeitsgerichtsbarkeit
- \*\* Überblick zu aktuellen Rechtsprechungen
- \*\* Praktische Auswirkungen neuer Rechtsprechungen auf die alltägliche Arbeit der Betriebsräte

## **Stress und psychosoziale Belastungen am Arbeitsplatz**

- \*\* Betriebliche Ursachen psychischer Belastung
- \*\* Überlastungen und deren Folgen
- \*\* Begriffserklärung Burnout
- \*\* Handlungsansätze für den Betriebsrat
- \*\* Einbindung externer Stellen